

EMPOWERMENT



Argumentationstraining – Fahrstuhlgespräch

Vereinbarkeit

Von familienbewussten Lösungen am Arbeitsplatz profitieren Eltern in der Arbeitswelt, pflegende Angehörige und ihre Arbeitgeber_innen gleichermaßen. Familienfreundlichkeit kann beim Ringen um Fachkräfte ein ausschlaggebender Grund sein, warum sich eine Bewerberin oder ein Bewerber für einen Betrieb entscheidet.

Familienfreundliche Angebote können Arbeitnehmer_innen langfristig an das Unternehmen/die Dienststelle binden, denn die Familienfreundlichkeit ist für über 90% der jungen Beschäftigten mit Kindern mindestens ebenso wichtig wie das Gehalt und nach wie vor ein häufiger Grund für einen Arbeitgeber_innenwechsel.¹ Übermäßige Personalfluktu-ation kann verhindert und Personalbeschaffungskosten können dadurch gesenkt werden.

Viele Eltern möchten gerne möglichst bald nach der Elternzeit beruflich wiedereinsteigen, befürchten jedoch, Beruf und Familie nicht unter einen Hut zu bekommen. Flexible Arbeitszeitgestaltung kann Eltern den Wiedereinstieg erleichtern. Dennoch gilt: flexibel heißt nicht immer familienfreundlich. Gerade Beschäftigte mit Familienverantwortung sind darauf angewiesen, ihre Arbeitszeiten zwar flexibel, aber auch planbar und verlässlich gestalten zu können.² Kosten zur Wiedereingliederung bzw. zur Überbrückung können auf diese Weise ebenfalls gesenkt werden.

Die „Doppelbelastung“, die der Spagat zwischen Beruf und Familie oft mit sich bringt, kann außerdem zu erhöhtem Stress und einer höheren Krankheitsanfälligkeit führen. Familienfreundliche Maßnahmen können dem entgegenwirken und somit auch die Kosten für die Lohnfortzahlung senken.



Vor der Geburt des ersten Kindes arbeiten 71% aller Eltern beide in Vollzeit, nach der Elternzeit nur noch 15%

Das vorherrschende Modell nach der Elternzeit ist: Vater in Vollzeit und Mutter in Teilzeit

28% der Paare wünschen sich partnerschaftliche Arbeitszeiten (beide 15-34 Wochenstunden) - umsetzen tun es 4%

Quelle: Alenbach Institut

¹ vgl. BMFSFJ (2010): Familienfreundlichkeit – Erfolgsfaktor für Arbeitgeberattraktivität

<https://www.bmfsfj.de/blob/93772/ca0b39f8c3438c00a60b13e353bf76a7/familienfreundlichkeit-erfolgsfaktor-online-version-data.pdf>

² Erfolgsfaktor Familie: Familienfreundlichkeit lohnt sich für alle: <https://www.erfolgsfaktor-familie.de/darum-geht-es/familienfreundlich-lohnt-sich-fuer-alle.html>